



Var med och gör SVENSK KRIMINALVÅRD ännu bättre

Alla har nog hört talas om Kriminalvården, men exakt vad vi gör och hur det är att arbeta hos oss känner inte lika många till. I den här broschyren berättar vi om vårt uppdrag, vad som krävs för att jobba inom Kriminalvården och om vilka möjligheter våra medarbetare får att utveckla både sig själva och andra människor. Som anställd hos oss får du inte bara ett utmanande arbete, utan dessutom en hel rad förmåner.



Vi arbetar för minskad brottslighet och ökad trygghet

Redan idag är svensk kriminalvård en av de mest humana och effektiva i världen. Men vi nöjer oss inte med det. Vår vision "Bättre ut" innebär att vi ska bli ännu bättre på att rusta de intagna för ett laglydigt liv när de kommer tillbaka till samhället. Jobbet handlar om att planera såväl studier och arbete som

olika program för att utveckla individens förmågor, kunskaper och tankemönster i en positiv riktning. Vår arbetskultur bygger på humanitet och respekt för den enskildes integritet och rättssäkerhet, och vi som arbetar inom Kriminalvården tror på människans vilja att förändras. Vill du också vara med och hjälpa andra att växa?

Kriminalvården är en del av det svenska rättsväsendet och en av landets största myndigheter med verksamhet ända från Haparanda i norr till Ystad i söder. Huvudkontoret ligger i Norrköping. Vi har dessutom sex regionkontor och en transporttjänst. Kriminalvårdens uppgift är att genom frivård och fängelser verkställa de påföljder som domstolarna dömer ut, driva häkten, utföra transporter samt göra personutredningar i brottsmål.



En arbetsplats med stora utmaningar och möjligheter

Inom Kriminalvården finns en rad olika yrken representerade. Kriminalvårdare är den största yrkesgruppen. En annan stor grupp är våra frivårdsinspektörer. Dessutom har vi bland annat psykologer, programledare, sjuksköterskor, lärare, kökspersonal, handläggare, produktionsledare samt olika stabs- och expertfunktioner.

Att hjälpa andra människor tillbaka till ett bättre liv är en stor utmaning för våra medarbetare. Det ställer också höga krav. Därför är vi mycket omsorgsfulla i vår rekrytering av nya medarbetare.

När du söker arbete hos oss kommer du märka att vi har en omfattande rekryteringsprocess. Förutom sedvanliga anställningsintervjuer kommer du också att få genomgå ett personlighetstest och en psykologintervju. Före beslut om anställning görs även en kontroll i brotts- och misstankeregistret.

Vår sammansättning av medarbetare är en spegelbild av befolkningen

Fördelningen mellan könen är ca 46 procent kvinnor och 54 procent män. Antalet utrikes födda är ca 11 procent. Det gör att vår sammansättning av medarbetare speglar totalbefolkningen på ett relevant sätt både när det gäller fördelning mellan könen och utländsk bakgrund.

Den viktigaste egenskapen när man jobbar hos oss är den personliga motivationen – din vilja att hjälpa människor till förändring.

Andra egenskaper som vi lägger stor vikt vid är:

- Human människosyn
- Psykisk stabilitet
- Empatisk förmåga
- Social kompetens
- Samarbetsförmåga
- Flexibilitet
- Stresstålighet
- Säkerhetsmedvetande



Betald utbildning redan från första dagen

För att kunna göra en bra arbetsinsats måste du ha en ändamålsenlig utbildning. Det får du hos oss. Alla nya medarbetare inom kriminalvården börjar sin anställning med en central introduktionsutbildning på tre veckor. Kriminalvårdare och frivårdsinspektörer fortsätter därefter med en grundutbildning. Sammanlagt omfattar utbildningen 28 veckor och innehåller fyra delar – central introduktion, praktik, kriminalvårdsspecifik kurs och högskola. De personer som redan har

relevant högskoleutbildning i tillräcklig omfattning genomgår 20 veckors utbildning. All utbildning sker på heltid med full lön vid våra sex regioner i landet.

Förutom den grundläggande kriminalvårdsutbildningen genomförs även fortbildning samt vidare- och fördjupningsutbildningar. Exempel är utbildningar som handlar om missbruk, narkotika eller säkerhet.



”Genom utbildningen förstår man uppdraget. Det är en utmärkt grund att bygga vidare på och så ökar det motivationen.”

*Therese Andreasson
Kriminalvårdare*

Det är förmånligt att jobba hos oss

Du som söker dig till Kriminalvården kommer till en miljö med bra arbetsvillkor. Här är några exempel på förmåner för våra anställda:

Företagshälsovård och stöd till medarbetare

Alla medarbetare får tillgång till företagshälsovård för allt som har med arbetet att göra både före, under och efter att något sker. Det händer även saker privat under livets gång. Vi erbjuder därför ett stödprogram för våra medarbetare. Frågeställningarna kan gälla i stort sett vad som helst – arbetet, familjen, privatekonomin, familjejuridik, missbruk, stress/kris eller konsumentfrågor.

Friskförmån

Vi ser gärna att våra medarbetare bibehåller och utvecklar sin hälsa. Därför finns möjlighet att få ersättning för ett flertal aktiviteter. Till exempel gymkort, massage, simning eller livsstilsfrågor. Du som vill sluta använda nikotin kan få hjälp med detta genom kurser och läkemedel.

En trivsamt och rökfri arbetsmiljö

Vi är övertygade om att en arbetsplats som präglas av ett öppet klimat skapar en god arbetsmiljö. Mångfald och

jämställdhet är därför prioriterade områden. Vi har en rökfri inomhusmiljö både för medarbetare och klienter. Det är både en arbetsmiljö- och hälsofråga. Ingen ska behöva utsättas för tobaksrök på sin arbetsplats.

Semester redan första året

Inom Kriminalvården har du rätt till semester redan första året du blir anställd. Vi erbjuder dessutom längre semester än vad semesterlagen anger. Antalet dagar varierar mellan 28 och 35 beroende på din ålder. Det går även att spara semester på ett förmånligt sätt.

Försäkringar och pensioner

Våra medarbetare är grupplivförsäkrade såväl under arbetstid som under fritiden. Försäkringen består av ett efterlevandeskydd för familj. Om en skada eller olycka inträffar under arbetstid finns särskilt försäkringsskydd för det. Vi har en avtalspension som komplement till den allmänna pensionen. Från 61 års ålder finns en möjlighet att söka delpension.



Många yrken, möjligheter och stor frihet

Varje medarbetares behov och önskemål om personlig utveckling kartläggs vid regelbundna utvecklingssamtal. Kriminalvården strävar också efter att erbjuda olika typer av kompetensutveckling. Det kan ske både genom växling mellan olika yrken, utbildningar, samt genom lärande i det dagliga arbetet. För de som önskar en chefskarriär finns möjlighet att söka till ett internt chefsutvecklingsprogram.

Du kan påverka din lön

I Kriminalvården tillämpar vi individuell lönesättning. Det betyder att din lön till stor del baseras på ditt arbetsresultat. Andra faktorer som ligger till grund för din lön är arbetsuppgifternas svårighetsgrad, ansvar och marknadsfaktorer. Som anställd har du rätt att få veta på vilka grunder din lön sätts och vad du kan göra för att påverka den.

Flexibel arbetstid

Kriminalvårdens verksamhet pågår dygnet runt. Arbetstiden varierar beroende på dina arbetsuppgifter och var du arbetar. Allt detta regleras genom avtal. I stor utsträckning tilläm-

pas periodplanerad arbetstid (PPA). Med PPA kommer du tillsammans med både medarbetare och chefer att planera era scheman. Målet är att skapa en bättre balans mellan arbete och fritid.

”Utifrån att Kriminalvården bedriver verksamhet i hela landet och inom flera verksamhetsgrenar finns goda möjligheter till personlig utveckling för den som vill röra på sig.”

*Magnus Östlund
Stf. Kriminalvårdschef*

Vill du veta mera om kriminalvården och våra olika yrken?
Besök vår hemsida
www.kriminalvarden.se



Kriminalvården

www.kriminalvarden.se
601 80 Norrköping
Tel: 077-228 08 00
Fax: 011-496 35 17

Beställningsnummer: 4987

